

打造富有文化含量的职业服

职业服就是传统的白大褂、蓝制服?昨天,在东华大学服装学院职业研究所揭牌成立仪式上,专家指出,职业服应该具有鲜明的系统性、功能性、象征性、美观性等特点。我国是世界最大的职业服生产国,也是世界最大的职业服潜在消费国。但我国纺织服装产业中从事生产经营职业业的企业,普遍规模较小、科技含量不高、研发力量滞后、品牌知名度低,不能满足市场的需求。据统计,截至2007年底,我国的就业人口已达到7.7亿人,按其中一半就业人口穿职业服计算,根据行业平均标准,国内每年的职业服市场容量至少在2000亿元以上,占内销服装市场四分之一强。印象中,银行职员、空姐们的职业服很挺括、美观。但是,东华大学服装学院副院长刘晓刚教授认为,这些行业的职业服也没能很好地体现其功能性和象征性。比如,每一个银行都是一个品牌,有自己的企业文化与客户群,应该通过职业服展现出来。有一家银行总经理曾向刘教授请教,如何设计企业职业服?刘教授问:“你希望把银行打造成什么样子?”体现上海特色,与国际接轨。于是,刘教授在设计时,力求把上海文化元素“嚼碎”,重新组合,在职业服中展示出来,“如何赋予职业服文化含量,很值得研究。”

浙江一家服装生产业人士透露,目前在职业服生产领域,大家打的都是低附加值的“价格战”,只能满足面料需求和简单的款式需求,而不注重产品研发,不能满足职业服高端市场的需求。在欧美国家,相关机构和企业对职业服的功能研究非常精细,如,一些特殊行业职业服的防火标准,被细分为许多等级。发达国家更注重将新材料应用于职业服,使之在防辐射、防静电、美观舒适等方面不断更新换代。我国的职业服生产和经营,也应该从成本竞争,过渡到研发竞争与品牌文化竞争。由东华大学服装学院职业研究所领衔的“中国职业服需求调查”同时启动。此项调查将从不同的职业环境、劳动强度、工作性质、职业防护需求等入手,对我国诸多行业的工作者开展全面调查,从而建立起各个行业职业服穿着及设计标准,并研究职业服流行趋势,推动职业服行业的发展。

环境与健康宣传周上海站启动

本报讯(记者 白彦平 通讯员 孙小铭)昨天,由农工党上海市委主办的首届“中国环境与健康宣传周——水与健康”上海站活动在中山公园拉开帷幕。市供水管理处、市环境保护宣传教育中心的十多位专家现场免费接受市民咨询,宣传“健康用水、节约用水、保护水环境”理念。市政协副主席、农工党上海市委主委蔡成出席。



上海国际艺术节期间,中福会少年宫小伙伴艺术团民乐团首度与上海民族乐团强强联手,推出世博主题曲音乐会。图为上海民族乐团首席琵琶演奏家周福正在亲手为孩子们“把脉”指导演奏琵琶的技艺。本报记者 沈家善 摄

市人大常委会审议政府人事任命

(上接第1版)刘云耕强调,中央高度重视以法制的手段推进节能工作,本市也围绕节能工作出台了相关法规、规章,市政府及其相关部门要高度重视常委会执法检查报告提出的薄弱环节,认真分析原因,采取针对性举措,落实这一系列新修订的法律规范的新要求。做好节能工作,重在表率,贵在普及。有关部门应严格执行,及时整改国家机关自身不符合节能规范的行为,在全社会发挥带动效应;要做好试点单位经验的总结工作,加大宣传力度,让节能的先进科技、管理经验在全社会及时推广。刘云耕表示,今年市人大常委会将会将节能执法检查作为年度工作重

推动科学发展是履职第一要务

(上接第1版)为推进“四个率先”提供智力支持,为科学民主决策提供重要参考,为营造安定和谐的局面作出积极贡献。冯国勤强调,学习实践科学发展观活动实施方案,党组成员、副市长周大彤,副主席王新奎,党组成员、副市长李良园出席会议。突出重点,接受监督,重视调研,推动深入学习(上接第1版)销售冠军宝座;今年销售总额预计将达到33亿元。特别值得一提的是,截至2007年,第一八佰伴上缴国家税收近6亿元,今年预计上缴税收达到1.8亿元,从单店百货商厦上缴国家税收来看,第一八佰伴还是“全国第一”。还有“第一”:2007年12月31日早晨8点到2008年元旦凌晨21点,第一八佰伴连续营业18个小时,创下单店单日销售额1.2亿元的全国纪录……

“第一”不断

从1995年开业起,伴随着浦东开发开放不断深入,第一八佰伴就保持着强劲的发展势头。百联股份财报显示,第一八佰伴总投资2.27亿美元。目前,仅房产就增值到40多亿元,再加上上缴的利税和对股东的回报,等于投入下1个第一八佰伴,已经收回5个第一八佰伴。2004年到2006年,第一八佰伴连续3年荣获全国单店百货商厦

期”有6—7周时间,本科生需参加三个“工作学期”,通过考核获得规定学分,并获得用人单位和学校共同签发的“产学研合作教育实践证书”,才能毕业。

校企合作,还加强了高校科研攻关的实力。工程大航空运输学院在民航制造与民航服务协调发展等方面的研究,处于国内领先地位,完成了民航运输市场预测航线网络化与计算机仿真、民航客运服务质量、航空公司飞机融资租赁等一系列研究,部分研究成果已在上航等航空企业得到应用。据悉,上海工程大与上航公司的合作办学模式,被教育部、科技部、发改委确立为“中国高校与大型企业合作的十大典型案例”。

微软“黑屏”反盗版备受争议

用户普遍担忧:个人隐私面临泄露风险

综合新华社北京10月21日电 21日零时刚过,传说中的“黑屏”终于出现在使用非正规渠道微软软件用户的面前。然而,一场以正义之名发起的反盗版行动,却备受争议。

近几天来,微软一直处于舆论漩涡中心,起因是一条在互联网上快速传播的消息:微软将启动最严厉的反盗版行动,一旦确认为盗版,Windows XP专业版操作系统将每小时“黑屏”一次。微软举起的反盗版利剑,不但未能起到震慑作用,反而招致一些网民的反对,有律师甚至公开称之为“最大黑客行为”。

微软:“黑色桌面背景”非“黑屏” 谨防黑客冒充破解“黑屏”程序

微软中国公司高层21日表示,20日起实施的Windows正版增值计划实际上是一种可选择式的验证工具,旨在帮助用户验证其电脑上安装的Windows是否为正版,并非打击盗版用户,并强调“黑色桌面背景”并非“黑屏”。

尽管微软特意澄清,所谓的“黑屏”并不会损害电脑的功能或者导致关机,只是善意提示,但不少人心心里并不踏实。普遍的担忧是:既然微软可以搞黑电脑桌面背景,

也可以自由进入、操控用户的电脑,使个人隐私面临泄露风险。微软软件更新服务一贯坚持的保护所收集信息安全性的承诺,正面临信任危机。

《放学后孩子该去何处》引发众家长热议

晚托班:谁来办?谁出钱?

本报记者 李爱铭

本报近日刊出《放学后孩子该去何处》一文,引起不少家长共鸣,纷纷通过电子邮件参与讨论。家长普遍认为晚托班确有必要,但在晚托班究竟是学校办还是社区办、社会办,该谁出钱等方面意见不一。

正方:学校主办,安全方便 反方:量体裁衣,不求统一

家住本市铜川路的卢忠雁读者认为,晚托班取消后,孩子回家没家长盯着,往往难以自控,不是看电视就是玩游戏。所以,应当恢复晚托班,让孩子在那里尽可能多做些作业。

晚托班由谁主办?部分家长认为还是由学校办最合适,如果把孩子送到社会机构办的晚托班去,家长还是要去接送,“上班”与“接孩子”这对矛盾无法解决。学校办晚托班,孩子请在教室安心做作业,不懂可以随时请

教老师,且安全有保障。再说,学校晚托班不是为了赢利,价钱也不会太高。

武汉一名读者却认为,学校办晚托班容易变成“加负”平台,晚托班一定要走出校门。他建议,可为孩子们创建一些集运动场、游乐场、电影院、图书馆等于一身的主题公园,学校组织孩子们放学后去那里自由活动。

上海师范大学康城实验学校程立海和闵行二中的许绍云老师建议,晚托班可“量体裁衣,不求统一”,既可由学校组织兴趣班,也可由几位家长自发联盟,把孩子托给有老人的家庭联合照顾等。闸北区共和新路街道办事处沈顺南建议恢复社区“少年之家”,开办科技小制作、电脑网络、课外阅读、文体体育等兴趣小组,对孩子有吸引力,家长接送也方便。

正方:家长愿意多出钱 反方:奈何学校不敢收

如果学校开晚托班,不少家长表示愿意付费。读者蔡镇中夫妇认为,让学

务职能,着力改善民生和加强社会建设。

要进一步明确和强化责任。要把明确和强化责任作为市政府机构改革的重要内容。按照权责一致、有权必有责的要求,通过定职责、定机构、定编制,在赋予部门职权的同时,明确相应承担的责任。

要精简和规范议事协调机构及其办事机构。该撤销的坚决撤销,任务交给职能部门承担。今后,严格控制议事协调机构设置,凡工作可以交由现有机构承担的,不另设置议事协调机构;涉及跨部门的事项,由主办部门牵头协调,确需设置的,必须严格按照程序审批,一般不设立实体性办事机构。

要严格控制机构编制。要坚持精简统一效能的原则,整合优化部门内设机构,严格控制人员编制和领导职数,确保改革后市政府行政编制总数不突破。同时,建立健全机构编制管理与财政预算、组织人事管理的配合制约机制,加强对机构编制执行情况的监督检查,加快推进机构编制管理的法制化进程。

要积极研究和稳妥推进区县市政府机构改革。要按照中央《关于地方政府机构改革的意见》,着手研究推进区县市政府机构改革的指导意见。中央明确指出,各级政府之间具体职能不尽相同,要在全面履行政府职责的基础上,区别情况,各有侧重,突出重点,形成全面衔接、分工合理的职能体系。要按照中央要求和市委、市政府的部署,组织实施好区县市政府机构改革。浦东新区要结合综合配套改革试点,解放思想,大胆探索,先行先试。

开弓没有回头箭。这次机构改革,并非简单的机构撤并、人员进进出出,而是重在转变职能、理顺关系、优化结构、提高效能。因此,上海市委、市政府主要领导一再强调,要求各项工作有序衔接,确保各项工作有序开展、不断不乱;要求完善机制,根据新机构的职责定位和工作特点,探索形成适应新的工作要求、高效的运行机制,有机整合各方力量和资源,调动发挥各方面的积极性和主动性,切实推进政府各部门重点工作。

在改革进程中,上海市委、市政府还明确要求建立健全部门间协调配合机制和信息共享机制,主动协调、形成合力;同时要善于发现问题,及时解决,做好服务工作,确保新一轮机构改革取得成效。为上海坚持科学发展、推进“四个率先”、促进社会和谐而增添新活力。

打造让老百姓满意的政府

一致的原则,合理界定和调整政府部门的职能,明确相应的责任,做到有权必有责、权责对等;坚持一件事管理原则上由一个部门负责,确需多个部门管理的事项,明确牵头部门,分清主次责任,避免职责交叉、冲突多部门。同时,建立健全部门间的协调配合机制,切实提高行政效率。

四是积极探索实行职能有机统一的大部门体制。适应新时期新阶段经济社会发展需要,合理调整政府机构设置。中央要求地方政府加强和强化的部门及职能,这次调整尽可能做到对应落实。同时,根据特大大型城市政府的职责重点,对一些职能相近的部门进行整合,实行综合设置。

五是统筹兼顾、突出重点。改革要坚持积极稳妥的方针,既要充分利用当前各方面的有利条件,在一些重要领域迈出较大步伐;又要循序渐进,处理好改革发展稳定的关系,做到长远目标和阶段性目标相结合、全面推进与重点突破相结合。

聚焦重点难点 扎实稳步推进

按照党中央、国务院的部署,上海市政府机构改革“一步一个脚印”地稳步推进,突出了四个重点:一是加强和完善重要行业管理体制,促进科学发展;二是着眼于保障和改善民生,加强与整合社会管理和公共服务部门;三是优化和完善城市建设、交通和管理体制;四是探索实行职能有机统一的大部门体制,进一步提高行政效能。

机构调整后,市政府设置工作部门44个,其中,办公厅和组成部门23个,直属机构21个;另设部门管理机构6个,符合中央对地方政府机构设置限额的要求。

总体来看,改革以促进经济社会又好又快发展的需要出发,着力解决一些长期存在的突出矛盾和问题,既迈出了重要的改革步伐,又保持了市政府机构相对稳定和改革的连续性。机构改革方案已经确定,新一轮机构改革对政府工作提出了更高更严的要求——要进一步转变政府职能。无论是新组建和调整较大的部门,还是机构未作调整的部门,都必须进一步转变职能。要对各部门现有职能进行认真梳理和分析,把不该由政府管理的事项转移出去,把该由政府管理的事项切实管好。要更多地运用经济、法律手段,加强经济调节和市场监管,充分发挥市场在资源配置中的基础性作用;要更加注重社会管理和公共服

务职能,着力改善民生和加强社会建设。

要进一步明确和强化责任。要把明确和强化责任作为市政府机构改革的重要内容。按照权责一致、有权必有责的要求,通过定职责、定机构、定编制,在赋予部门职权的同时,明确相应承担的责任。

要精简和规范议事协调机构及其办事机构。该撤销的坚决撤销,任务交给职能部门承担。今后,严格控制议事协调机构设置,凡工作可以交由现有机构承担的,不另设置议事协调机构;涉及跨部门的事项,由主办部门牵头协调,确需设置的,必须严格按照程序审批,一般不设立实体性办事机构。

要严格控制机构编制。要坚持精简统一效能的原则,整合优化部门内设机构,严格控制人员编制和领导职数,确保改革后市政府行政编制总数不突破。同时,建立健全机构编制管理与财政预算、组织人事管理的配合制约机制,加强对机构编制执行情况的监督检查,加快推进机构编制管理的法制化进程。

要积极研究和稳妥推进区县市政府机构改革。要按照中央《关于地方政府机构改革的意见》,着手研究推进区县市政府机构改革的指导意见。中央明确指出,各级政府之间具体职能不尽相同,要在全面履行政府职责的基础上,区别情况,各有侧重,突出重点,形成全面衔接、分工合理的职能体系。要按照中央要求和市委、市政府的部署,组织实施好区县市政府机构改革。浦东新区要结合综合配套改革试点,解放思想,大胆探索,先行先试。

开弓没有回头箭。这次机构改革,并非简单的机构撤并、人员进进出出,而是重在转变职能、理顺关系、优化结构、提高效能。因此,上海市委、市政府主要领导一再强调,要求各项工作有序衔接,确保各项工作有序开展、不断不乱;要求完善机制,根据新机构的职责定位和工作特点,探索形成适应新的工作要求、高效的运行机制,有机整合各方力量和资源,调动发挥各方面的积极性和主动性,切实推进政府各部门重点工作。

在改革进程中,上海市委、市政府还明确要求建立健全部门间协调配合机制和信息共享机制,主动协调、形成合力;同时要善于发现问题,及时解决,做好服务工作,确保新一轮机构改革取得成效。为上海坚持科学发展、推进“四个率先”、促进社会和谐而增添新活力。

上海工程技术大学与上航合办航空运输学院

上海有了培养飞行员的本科

本报讯(记者 徐敏)本学期,上海工程技术大学首批飞行技术专业中的18名本科生,顺利通过美国飞行学校教官的考核,赴美接受为期一年的实飞训练。与此同时,工程大新一届2009级飞行员招生面试工作正在进行,报考者踊跃。飞行技术专业已成为工程大与上海航空股份有限公司合作办学的一个亮点,也是本校校企合作办学的一个优秀案例。

产学研合作,是培养创新型应用人才的有效模式。上海工程大与上航公司于1993年合作创办航空运输学院,学院实行“双主任制”,由学校和企业各自派人担任,双方对学院的办学方向、培养目标、教学计划、经费筹措等进行讨论

和研究,制定相关举措。如今,该学院已有飞行技术、航空器维修、国际货运、航空机电设备维修、民航商务、空中乘务等七个本、专科专业。

校企合作办学,市场信息灵通,工程大航空运输学院的专业设置紧跟行业人才需求。据业界预测,未来三至四年,我国需要新增约7000名飞行员才能满足市场需求。而国内非军事院校中的几所传统飞行学院,每年为民航提供的飞行专业毕业生约500人,即便再加上部队转业的飞行员,也难以满足国内民航企业发展的需求。为此,工程大与上航联合开办飞行技术专业,从去年起开始招生,培养具备扎实飞行技术理论知识和过硬飞行实践能力的飞行人才。该

专业也成为本市高校中第一个培养民航飞行员的本科专业。又如,早些年航空器维修专业招生数少,2003年开始航空公司对这方面人才需求激增,于是工程大该专业立即扩招一个班。今年学院又瞄准了新的“增长点”——空中管制与飞行签派人员,计划增设相关专业方向。

在工程大航空运输学院,一学年有三个学期,“理论学习学期—工作学期—理论学习学期”,被称为“三明治”教学模式。“工作学期”设置了阶梯式要求:大一不要求专业对口,只要求学生以“职业人”身份融入社会;大二要求学生从事的岗位实现宽口径专业对口;大三鼓励学生选择与所学专业对口的岗位。每个“工作学

最大限度保障外来劳工权益

——记上海港技术劳务有限公司经理陆煜君



本报记者 谈燕 “外来劳工是建设上海的一支不可或缺的重要力量,维护他们的合法权益劳动权益,是我们义不容辞的责任。”作为上海港技术劳务有限公司经理、党总支书记,现年58岁的陆煜君与同事们为13600多名外来劳工搭建了融入上海的综合服务平台。

来沪打工,最怕发生劳务纠纷。在陆煜君看来,让外来劳工放心工作的关键是增强他们的维权意识、规范用工制度。《劳动合同法》出台后,我们做的第一件事情就是编写普及读本,免费发放到13000多名外来劳工手中,并组织专门培训,让大家都能读懂读透。”由陆煜君组织编写的《上港集团外来劳工基本知识读本》,成为劳工工们的“维权宝典”。陆煜君还对实际使用劳工公司的所有劳务公司经理进行了多次培训,使大家对《劳动合同法》有全面了解,为确保实施奠定了基础。

为了进一步健全劳动合同管理制度,实现劳动合同管理的科学化和规范化,陆煜君与同事们做出了很大努力:一项项审核、修改劳务公司的劳动合同书样本,并加以推行;执行劳动合同报备制度,即劳务公司与外来劳工签订的劳动合同向劳务发包方报备,要求劳务发包单位对劳务公司用工中的劳动合同签订进行监督,并由技术劳务公司组织检查,每年年中技术劳务公司对劳务公司签订劳动合同进行抽查,对未及时进行劳动合同的,要求马上签订。

“健康上海”十大成就评选启动

本报讯(通讯员 宋国梵)改革开放30周年“健康上海”十大成就评选活动昨天启动。此次评选范围包括自1978年以来发生在本市公共卫生、临床医疗、医学教育、医学科研等领域和建设健康城市行动中,对上海市医学发展、卫生改革和市民健康产生重要影响的突出医学成就和重大卫生举措。评选结果将于12月中旬揭晓。

执行编辑 李军伟 许莺 见习编辑 李梦达

(上接第1版)改革调研工作组成立伊始,大胆创新调研方式,采取无方案听取意见的形式,分别听取了市委常委会和市人大常委会、市政府、市政协以及市委各工作党委、市政府相关部门、部分区县的意见和建议。在访谈中,大家一致认为,深化本市政府机构改革意义重大、十分紧迫、任务艰巨,必须扎实推进这一改革。大家还对如何按照中央部署,结合上海实际,推进本市政府机构改革,积极地建言献策,提出了很有见地的意见和建议。

在深入调研的基础上,机构改革调研小组深刻领悟中央关于深化政府机构改革的要求,系统地梳理研究各方面提出的意见和建议,提出了多个备选方案。经认真比选、反复论证,勾画出上海市政府机构改革和职能调整的初步方案。在几经市委和市政府研究讨论之后,数易其稿,形成《上海市政府机构改革方案》的征求意见稿。

改革方案并非一蹴而就,而是广泛征求各方意见,反复修改并细化完善。在反复听取市委、市人大、市政府、市政协领导以及有关各方的意见和建议之后,机构改革调研小组专门赴京,向中央编制委员会办公室、以及中央有关部门开门征求意见,旨在不断完善本市政府机构改革方案。

9月23日,市政府全体会议讨论研究了《上海市政府机构改革方案》。9月24日、25日,先后向市人大党组、市政协党组和民主党派、市工商联、无党派代表人士通报了有关情况。在综合各方意见的基础上,进一步对《上海市政府机构改革方案》作了修改完善,经9月25日市委常委会和9月27日市委九届五次全会讨论审议通过,形成了《上海市政府机构改革方案》,并已报请中共中央、国务院批准。

春华秋实。上海市政府机构改革方案日趋成熟,体现着在市委的正确领导下,根据决策民主化、决策科学化的要求,广泛征求意见、反复研究论证、不断修改完善,这一方案凝聚着集体的智慧,体现着发扬民主、集思广益的特点。

明确改革目标 着力攻坚克难

深化行政管理体制和机构改革,贯穿上海改革开放和现代化国际大都市建设的全过程,关系上海经济社会发展全局。改革开放特别是党的十六大以来,按照贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求,上海紧紧围绕服务政府、责任政府、

法治政府、廉洁政府建设,不断推进体制创新和管理创新,切实加强政府自身建设,着力转变政府职能,取得了明显成效。现行的行政管理体制总体上基本适应经济社会发展的要求,有力保障了上海改革开放和社会主义现代化建设事业的发展。